

Was ist Natur, was Kultur?

Was ist natürlich, was kultürlich?



SCHLUSS MIT ENTSCHEIDUNGEN

„DIES NICHT, DAS AUCH NICHT“

Nagarjuna, der Weise, 200 n.



KEINE HANDLUNG GEHT JE VERLOREN

JE RINPOCHE, 1357-1419

Lehrer des ersten Dalai Lama



DEINE PROBLEME SIND DEIN PFAD

GEHE POTTWAL, TIBET, 1027-1105

NEUE (ER-)KENNTNISSE



Viele Beziehungen, private, wie beruflich, welche....

schon jahrelang bestehen, aber auch kurz geschlossene, scheinen schnell einen alten gewohnten Muster und Trott zu folgen und nach alten Verfahren zu funktionieren. Was zu Beginn erfrischend, neu und belebend war, scheint jetzt Routine. Warum?

Weil diese Beziehung ohne neue

Erkenntnisse kein Bestand hat, wenn keine neuen **Erfahrungen, Bedürfnisse, Wünsche** und **Ziele** dazu kommen. Dabei ist es gar nicht so aufwendig, das Alte neu zu definieren. Oft reicht ein einziges **Gespräch**, um den **Kontakt** zu seinem geliebten Menschen herzustellen, das einen neuen **frischen Wind**, eine neue **Perspektive** in die Beziehung einbringt und mit Sicherheit für alle beteiligten viel einbringen wird.

Nicht selten empfinden dann alle Beteiligten ein Bedürfnis ihre neuen **Ideen** und Interessen zu bekunden, doch gehen sie von der Annahme aus, dass eine Änderung nicht erwünscht ist. Mach **DU** den ersten Schritt und bring das **Rad** neu in Bewegung, vielleicht in eine neue produktive und **erfolgreiche Richtung**.

Es kann sein, dass Du Heute...

...und Morgen ein Risiko eingehst mit den neuen erworbenen Erkenntnissen. Vielleicht wird es eine Trennung geben. Vielleicht auch nur eine Veränderung. Oft empfinden Menschen (Er-) Neurungen erstmal als Bedrohung und schrecken vor Fremdem/Neuem zurück. Beachte den **richtigen Zeitpunkt**, wann und wie Du das **Neue** anbringst. Meide Menschen, die dich bremsen und wende dich den Menschen zu, die dich fördern und weiterbringen.

„Wenn Du etwas erlebst, dass Du nicht magst, hör auf, dich selbst anderen gegenüber so zu verhalten.“

Je Rinpoche (1357-1419),
Lehrer des 1. Dalai Lama

Stell in Zukunft mehr Fragen. Vielleicht mehr, als Dir lieb ist und lass dich nicht durch misstrauische Äußerungen irritieren. Deine Fragen zeugen nur von großem Interesse an Veränderungen, die letzten Endes zu Erfolg und Glück führen.

Wenn sich in Dir das Bedürfnis meldet etwas zu verändern, dann ist **JETZT** der richtige Zeitpunkt, um wieder einmal das ganz **BESONDERE** zu wagen.

Wenn Du dich in einer Situation befindest, bei der Du unbedingt etwas ändern möchtest, durch deine neue erworbene Erkenntnis, solltest Du schnell dafür sorgen, dass alle Beteiligten sofort und auf dem kürzesten Weg informiert werden und verstehen und fühlen, was alle an dieser Veränderung Positives gewinnen können.

Erläutere genau, was Du mit den neuen erworbenen Kenntnissen erreichen möchtest: Wer soll was, mit wem bis wann, wo, wie gestartet, durchgeführt und erledigt werden? Mach deutlich, was an der Erneuerung besser wird, als der gegenwärtige Zustand. Wie auch deine neue erworbene Erkenntnis, die Erledigung von Angelegenheiten effektiver und produktiver gestaltet wird. Setze dein gesamtes **kommunikatives** Geschick ein, das Du brauchst, um die Implementierung deiner neuen Erkenntnisse zu erreichen.

Damit Du selbst immer neuen Impulsen ausgesetzt wirst, geh sooft es geht ins Theater, ins Kino, Ausstellungen und suche immer außergewöhnliche Begegnungen mit der Natur und der Kultur.

Denn Kultur und Natur sind bekanntlich, die herausforderndste Art, sich mit neuen Erkenntnissen des Lebens auseinanderzusetzen.

Zu diesem ChangeLiveLetter gibt es Unterlagen für ein Selbststudium, die wir dir gerne auf Wunsch zusenden.

Wir wünschen dir ein erkenntnisreiches Leben und bitte nicht darum, dass das Leben leicht ist, sondern dass es lebenswert ist, sagt eine Weisheit.

Pietro Calò & ChangeLive - Team

„Die Erfolgchancen in allen Dingen liegen bei 100 Prozent“

Meister Chandrakirti, 600 n. Chr.



Hör auf Dinge zu tun, die nicht funktionieren.

Karmic-Management - Regel I

„Jeder Misserfolg beruht auf mangelndem Verständnis“

Das Rad des Lebens, 500 v. Chr